

IKK-LSU



MØDEREFERAT

Forum IKK-LSU
Mødedato: 13. september 2017 fra kl. 13.00-15.00
Sted: 21.2.50

6. oktober 2017

Til stede: Mette Sandbye (institutleder), Gunhild Borggreen (H-VIP, TR), Sabrina Vitting-Seerup (Ph.d.), Nina Simkunas (HK-TAP), Christian Dahl (H-VIP), Mette Højsgaard (postdoc), Gyrd Foss (institutadministrator), Tenna Lyhne Iversen (AC-TAP, ref.)

DIR 35328198

Afbud: Tore Tvarnø Lind (H-VIP, Studieleder)

tla@hum.ku.dk

DAGSORDEN:

- 1) Godkendelse af dagsorden (beslutning, 5 min)
- 2) Meddelelser (orientering, 25 min), herunder:
 - a) Nyt om ansættelser
 - b) Opfølgning på postdoc-grus
 - c) Økonomi v. Gyrd
- 3) Høring af KUs strategi (drøftelse, 45 min, bilag fremsendt med dagsordenen)
 - a) Strategien drøftes ud fra de 4 spørgsmål, der fremgår af s. 16 i powerpoint-præsentationen
 - b) Derudover drøftes, hvad IKK skal arbejde med de kommende år (konklusioner fra a) og b) sendes til institutrådet i punktform)
- 4) Status på sparegruppernes anbefalinger og den videre proces – hvad er der sket siden direktionen traf beslutning den 20. juni (orientering, 15 min)
- 5) Julefrokost, dato og format (drøftelse, 15 min, bilag fremsendt med dagsordenen)
- 6) Drøftelse af et af Mettes kort (drøftelse 10 min)
- 7) Evt. (5 min)

REFERAT:

SIDE 2 AF 3

1) Godkendelse af dagsorden (beslutning)

Der var afbud fra Tore. Dagsordenen blev godkendt.

2) Meddelelser (orientering):

a) Nyt om ansættelser: *Der er startet 5 ph.d.-stipendiater i september, 2 på MKK, 2 på MV, 1 på KH + 1 samarbejds-phd på KH. 2 lektorater er under ansættelse. I administrationen er Malthe blevet ansat i Charlottes barselsvikariat. Ana går på barsel snart, her ansættes ingen vikar og hendes opgaver fordeles internt i perioden.*

b) Opfølgning på postdoc-grus

Frederik og Mette har holdt GRUS med postdoc-gruppen, hvoraf 6 dukkede op. Som udløber af HUM postdoc-gruppens henvendelse til direktionen er der udformet en postdoc-politik, som bliver kommunikeret ud snarest. GRUS handlede derudover blandt andet om arbejdsmarkedet, og hvordan man får tilknyttet tidsbegrænsede ansatte bedre til IKK, herunder skabt kendskab til hinandens forskning. Da der er så meget mono-forskning på instituttet, er det sværere at få midlertidigt ansatte integreret. I stedet for at skabe nye infrastrukturer arbejdes på at få gruppen integreret bedre i de allerede eksisterende strukturer, fx phd-frokosten, VIP-frokost hver onsdag, forskergrupperne osv. Det er vigtigt at kommunikere ud, hvilke fora der er, og at det er et fælles ansvar at få de eksisterende strukturer til at fungere. Dette førte til en samtale om forskerforsamlingerne, hvor det blev nævnt, at disse godt kunne handle mere om samarbejder og synergier, udover de institut-strategiske forhold.

c) Økonomi v. Gyrd

Gyrd forklarede, at ledelsen havde budgetteret med et overskud på 1,2, og her ved halvårsregnskabet ser det ud til at blive 1,8. IKK får for første gang STÅ det år, de optjenes og ikke med et års forsinkelse. STÅ udgør de studerendes taxameter og er instituttets hovedindtægtskilde. Der er budgetteret med 1000 STÅ, og der er på nuværende tidspunkt optjent 947 STÅ. Forventningerne til STÅ er allerede skruet ned med 100 pga. lempelser i fremdriftsreformen og uddannelsesloftet og vi mangler at optælle specialer og BA-projekter for den seneste periode. Afhængigt af om vi får indhentet de sidste STÅ, påvirker det det forventede overskud, hvilket igen påvirker næste års budget, hvor der er et forventet underskud. Underskud/overskud i 2017 overføres til 2018 med den nye budgetmodel.

3) Høring af KUs strategi (drøftelse, bilag fremsendt med dagsordenen)

LSU kommenterede, at strategien overordnet lægger sig meget op af det, instituttet allerede gør, hvilket giver anledning til at se på, hvordan det kan gøres bedre.

LSU drøftede, om parallelsproglighed et problem på IKK? Vi har pt. ikke en praksis, hvor alt oversættes til engelsk, og en ulempe er derfor, at informationer ikke når ud til de engelsksprogede kollegaer. Omvendt kan det også få kollegaerne til at lære dansk hurtigere. Det er svært at have parallelsproglighed som daglig praksis i en travl hverdag, og det kan være svært at finde ressourcerne til at have et parallelsprogligt beredskab. Der bør tænkes i enklere formater fx peer til peer, kontaktpersoner, der oversætter/gør opmærksom på mails i stedet for konsekvent at oversætte alt.

Ift. området, der omhandler at få flere eksterne midler til at inkorporere unge forskere, er der ikke så mange penge i puljen, men har vi et systematisk fokus på yngre forskere og hvordan de indgår? Skal vi gøre mere ved mobility grants som en måde at tiltrække

en yngre talentmasse? LSU drøftede, at IKK har flere udfordringer med at få eksterne bevillinger til allerede ansatte forskere end med at tiltrække talent. Fondene vil tit have medfinansiering og giver ikke noget overhead, hvilket kan være omkostningsfuldt for instituttet. Det betyder også, at tværfakultære projekter ofte flytter til andre universiteter, fordi vi ikke har ressourcer at byde ind med.

Studenterinddragelse blev fremhævet som et godt område at have fokus på, og især inddragelsen af studerende i forskningen er vigtig og kan give bedre kandidater. Det er dog et område, hvor strategiplanen arbejder mod tendensen. På IKK er der mange muligheder for at gøre det bedre: Konferenceeksamener, specialer i forskergrupper eller projekter, opgaver ifm. forløb i forskningsregi.

Ifm. området med at skabe flere samarbejder på tværs, er det et problem, at systemerne ofte spænder ben, og det er svært at lave selv enkle tiltag på tværs.

De studerendes erhvervsrettethed blev drøftet som et område, hvor også de studerende efterspørger mere klarhed. Det er dog vigtigt også at have fokus på, at der skal være balance mellem det faglige arbejde og erhvervsrettethed. Det er en udfordring at fastholde de studerende, herunder de, der bruger meget tid på studiejobs. Ifm. den negative omtale, der er af Humaniora for tiden, er det i øvrigt et vigtigt strategisk punkt også for forskerne, hvor vi har en løbende opgave med at synliggøre humanistisk forskning. Men der skal også være fokus på de problemer, der kan opstå, når man er synlig i den offentlige debat, hvor flere oplever en stigende grad af trusler, negative fb-kommentarer osv. Gunhild og TR-gruppen anbefaler at få klarlagt et beredskab, så det er synligt, hvem man kan henvende sig til, hvis man udsættes for chikane.

Mere generelt drøftede LSU, at det virker uambitiøst, at der ikke er mere fokus på trivsel og arbejdsmiljø for både VIP og TAP i besparelsetider. Der er for meget fokus på ensliggørelse og ingen fokus på lokal pluralisme og fastholdelse; vi skal være effektive og kunne flyttes rundt på kryds og tværs. Det var også en indvending, at strategien har for mange underpunkter - 50 stk. er for urealistisk at nå, og målene er for ujævne i niveau. Der blev stillet forslag til titlen: "Fællesskab og forskning" i fokus

4) Status på sparegruppernes anbefalinger og den videre proces – hvad er der sket siden direktionen traf beslutning den 20. juni (orientering)

Mette opsummerede: På uddannelsesområdet er flere initiativer sat i gang, men på det studieadministrative område er der ikke foretaget noget. Det er besluttet at lægge bibliotekerne under KB, og processen kører med Julie Sommerlund som tovholder fra HUM. Der skal ske en personalereduktion i processen. På kommunikationsområdet lægges visse områder om, men kun 1 medarbejder skal flyttes. Omlægningen af forskningsstøtten er udsat og afventer videre drøftelser i direktionen.

5) Julefrokost, dato og format (drøftelse, bilag fremsendt med dagsordenen)

Det blev besluttet, at julefrokosten på IKK finder sted den 15. december.

Administrationen varetager følgende opgaver: Booker lokale, bestiller mad og drikke, opstilling og modtager betaling. Opgaverne med at lave invitation, stå for underholdning, arrangere DJ, barhold og bordplan blev lagt i et festudvalg bestående af Gunhild, Mette H, Sabrina og Christian. Mette sender dato ud i næste IKK-nyt.

6) Drøftelse af et af Mettes kort (drøftelse)

LSU nåede ikke at drøfte dette punkt

7) Evt.

Intet til evt.