

IKK-LSU



MØDEREFERAT

Forum IKK-LSU

Mødedato: 14. juni 2017 fra kl. 13.00-14.00 (NB! Kort møde)

30. juni 2017

Sted: 21.2.50

Til stede: Mette Sandbye (institutleder), Gunhild Borggreen (H-VIP, TR), Sabrina Vitting-Seerup (Ph.d.), Nina Simkunas (HK-TAP), Tina Bodahl (HK-TAP-suppleant), Gyrd Foss (institutadministrator), Tenna Lyhne Iversen (AC-TAP, ref.)

DIR 35328198

Afbud: Tore Tvarnø Lind (H-VIP, Studieleder), Christian Dahl (H-VIP), Mette Højsgaard (postdoc)

tla@hum.ku.dk

DAGSORDEN:

- 1) Godkendelse af dagsorden (beslutning, 5 min)
Herunder møderække for E17: 13. september, 11. oktober og 13. december og F18: 7. februar, 11. april og 6. juni
- 2) Meddelelser (orientering, 25 min), herunder:
 - a) TAP-repræsentation (HK og AC-klub)
 - b) Nyt om ansættelser
 - c) Nyt om HR-søjlen
 - d) Status på sommerfest og tilmeldinger – og hvem melder sig som vært?
- 3) Status på sparegruppernes anbefalinger og den videre proces (orientering, 15 min)
- 4) Drøftelse af et af Mettes kort (drøftelse 10 min)
- 5) Evt. (5 min)

REFERAT:

- 1) Godkendelse af dagsorden (beslutning), herunder møderække for E17: 13. september, 11. oktober og 13. december og F18: 7. februar, 11. april og 6. juni.

Under meddelelser tilføjes en opsummering af årets MUS. Dagsorden og møderække blev herefter godkendt.

- 2) Meddelelser (orientering):

a. TAP-repræsentation (HK og AC-klub). *AC-TAP-klubben er nedlagt, der er stadig repræsentation i LSU, men ikke længere en lokal klub og tillidsrepræsentant. På HK-siden er Nina Simkunas og Tina Bodahl blevet valgt som hhv. ny repræsentant og suppleant.*

b. Nyt om ansættelser. *Dekanen har godkendt to fortsættelseslektorater. I efteråret starter 4 fakultets-ph.d., 2 ph.d. i Kristin Veels projekt, samt 1 Novo samarbejds-ph.d. I administrationen er der opslag om to barselsvikariater – Charlotte Jerne er gået på barsel og Ana Dakovic går på barsel i september.*

c. Nyt om HR-søjlen. *Det nye HR-center er oprettet med lokaler i KUA3. De opgaver, der ikke er lagt i centeret bliver overtaget af andre i administrationen på IKK, herunder ferie/fraværsregistrering (Gyrd/Marianne), AMU-repræsentation (Anton overtager både som referent og sekretær), rejser (CWT gør det mod betaling) og Scanpas (Anton). Dertil kommer en række løse HR-opgaver (barsel, internationale gæster, ph.d.-området), hvor placeringen pt. er uafklaret.*

d. Status på sommerfest og tilmeldinger – og hvem melder sig som vært?
Gunhild er vært på restauranten. Tenna sender relevant info til Gunhild og Mette. LSU drøftede de få tilmeldinger. Arrangementet blev flyttet pga. DHL og julefrokost, men juni virker mere presset end august.

e. MUS- VIP og TAP. Som noget nyt har Frederik i år holdt MUS med postdocs i sin egenskab af viceinstituteder, og der afholdes desuden en fælles GRUS-samtale mandag den 19. juni [udsat til september pga. for få tilmedlinger, red.]. Ud fra MUS melder han, at stemningen generelt er god, men mange er naturligt nok meget optaget af de videre karrieremuligheder, og hvordan man kan sparre mere med hinanden. Postdocs føler sig generelt godt modtaget af kollegaerne og er med på afdelingerne. Mette har i MUS med H-VIP talt om, hvordan året er gået: Hvad har man nået på forskningssiden, og hvad er forventningerne til næste periode ift. kollektive ansøgninger, internationale netværk, publiceringer osv. Generelt kan Mette se, der publiceres mere internationalt, hvilket er en udvikling over de seneste 5 år. Der er også markant flere ansøgninger til kollektive midler, succesraten er dog for lav, og vi arbejder hele tiden på bedre støtte. Stress, undervisningsforpligtelse og timepukler er også blevet drøftet. Ift. timepuklerne er der overordnet balance på kunsthistorie, men nogle få har for mange timer og nogle har også for få. Det samme gælder for musikvidenskab. På teatervidenskab er alle lidt i plus, men ikke på et alarmerende niveau. På litteraturvidenskab og moderne kultur er der derimod problemer, nogle få har rigtig mange timer, og over halvdelen har over 650 timer i plus. Afdelingen er underbemandet, og der arbejdes på løsninger blandt andet på tværs af afdelinger. Alligevel er stemningen generelt god, også ift. den administrative støtte, samarbejdet med TAP og med kollegaerne på afdelingerne. Nogle efterlyser mere fokus på drøftelser af fælles faglighed, og Holger og Morten har taget initiativ til et fælles seminar i efteråret sammen med forskningsudvalget. Det bliver spændende at se, hvor stor tilslutning der er. Gyrd kunne berette, at ud fra MUS med TAP så går det grundlæggende godt i administrationen, men det har været et lidt mat forår med meget fravær særligt i økonomi- og personaleteamet. Der er desuden generelt en følelse af træthed ift. drøftelserne af besparelser og omorganiseringer, og det er drænende at bruge meget tid på at tale om, hvordan andre kan løse ens opgaver bedre.

3) Status på sparegruppernes anbefalinger og den videre proces (orientering)

Direktionen skal træffe beslutning den 20/6. Det forventes at det nogenlunde bliver de forslag, sparegrupperne har lagt op til, der besluttes, men det er muligt at forslag forrykkes, når de implementeres. Besparelserne på eksamens- og tilvalgsområdet forventer man relativt hurtigt at kunne gå i gang med at planlægge. På biblioteksområdet og det administrative område (kommunikation og forskningsstøtte) vil processen være længere og måske først starte ved årsskiftet. Sparekravet på 60 mio. er udsat et år til 2020, hvor besparelserne skal være implementeret. En egentlig fyringsrunde vil derfor skulle ske i 2019. Sabrina er med i en gruppe, der drøfter ph.d.-området, og her er man nået frem til, at det er tvivlsomt om besparelserne bliver reelle, når de implementeres, fx udnyttes ph.d.-ressourcerne ikke godt nok, som det er, så tallene på papiret svarer ikke til virkeligheden. Hertil sagde Mette, at det for alle områder gælder, at hvis målene ikke nås, bliver næste skridt mere drastisk.

4) Drøftelse af et af Mettes kort (drøftelse)

Udsættes til næste møde

5) Evt.

Der kommer til at være en del aktivitet på IKK henover sommeren, da vi huser en stor sommerskole sammen med Harvard. Christian Dahl er kontaktperson.