



APV handleplan for: Institut for Kunst- og Kulturvidenskab 2016

Hvad er det for et problem i vil løse?	Hvad er målet for løsningen?	Hvordan vil I løse problemet?	Hvilken prioritet (1 – 3) har løsningen af problemet? ¹ se fodnote	Hvornår skal problemet være løst?	Hvem løser problemet?	Hvornår følger I op på om problemet er løst?
Forholdet ml arbejdsmængde og tid til at løse opgaverne, HVIP	Vi kan ikke at afskaffe problemet men i dette mindste er målet, at vi ikke vil få det til at stige og at adressere det, selvom det er generisk for stillingskategorien. Spsm kræver nærmere afklaring i forhold til både uv, forskning og adm for HVIP. Målet er endvidere at arbejde for at KU og FAK udarbejder en nærmere analyse af problemstillingen, der enten kan kaste lys over mulige indsatsområder, eller kan føre	Vi kan ikke at afskaffe problemet men i dette mindste er målet, at vi ikke vil få det til at stige og at adressere det, selvom det er generisk for stillingskategorien. Spsm kræver nærmere afklaring i forhold til både uv, forskning og adm for HVIP. Målet er endvidere at arbejde for at KU og FAK udarbejder en nærmere analyse af problemstillingen, der enten kan kaste lys over mulige indsatsområder, eller kan føre til en accept af, at det hører med til arbejdet.	2	Det bliver aldrig fuldt løst, men aktiviteterne skal være udrullet i løbet af 2017	I-leder, S-leder og udd.koordinatorer	I 2018

1

Prioritet 1: Lovovertrædelser, fare for alvorlige arbejdsulykker og alvorlig helbredsmæssige konsekvenser, risikofaktorer, der påvirker mange. Problemet skal løses så hurtig som muligt.

Prioritet 2: Fare for mindre alvorlige arbejdsulykker, mindre alvorlige helbredsmæssige konsekvenser, risikofaktorer, der påvirker få.

Prioritet 3: Gener, der påvirker få eller mange uden at forringe helbredet, ønsker om bedre komfort eller æstetik. Løsning af problemet haster ikke.

	til en accept af, at det hører med til arbejdet.					
Manglende kendskab til reaktion på brand	At alle bliver bekendt med KUs beredskabsplan for sikkerhed og brand brand	Adm udsender information til alle en gang årligt	1	Mail til alle sendt primo sept.	Administrator	DD
Mange fastansatte medarbejdere klager over problemer med at sidde korrekt, håndledsproblemer, knæ og ledproblemer	At give den enkelte medarbejder en mulighed, for at få en faglig vurdering på de problemer, de har oplyst, giver dem gener ved deres skrivebordsarbejde	Instituttet vil tage kontakt til en ergoterapeut	2	Der vil blive sendt en mail til alle fastansatte inden 1. november om en fastsat dato for besøg af en ergoterapeut	Administrator samt arbejdsmiljørepræsentant	Ultimo 2016
Usikkerhed om forventninger hos og generel behandling af DVIP	Målet er at forventningsafstemme samt finde ind til om andre emner kan forbedres	Indkalde til GRUS for DVIP	2	GRUS inden jul	I-leder, S-leder i samarbejde med DVIP	Ved årlig GRUS jul 2017
Problemer med håndtering af personangreb på nettet mv i forbindelse med udøvelse af "kontroversiel forskning"	At skabe et bedre beredskab for og rådgivning af forskere, der er udsat for dette	Fx en mentorordning og et netværk om emnet på KU	2	2016-17	I-leder tager initiativ på fakultetsplan	Om et år
Enkelte tilfælde af mobning (4p) og unødigt seksuel opmærksomhed (2p).	At skabe et bedre beredskab for og rådgivning af forskere, der er udsat for dette	Fx en mentorordning og et netværk om emnet på KU	2	Asap	I-leder	Næste APV
Problemet er:	Målet er:	Hvad skal der gøres?	Prioritet.	Dato:	Navn:	Dato:
Problemet er:	Målet er:	Hvad skal der gøres?	Prioritet.	Dato:	Navn:	Dato:
Problemet er:	Målet er:	Hvad skal der gøres?	Prioritet.	Dato:	Navn:	Dato:
Problemet er:	Målet er:	Hvad skal der gøres?	Prioritet.	Dato:	Navn:	Dato:

APV'en er opdateret den: 14/9 2016 af Gitte Stigsby