



# Målplan for 2025-2028

Institut for Kunst- og Kulturvidenskab

13. februar 2024 (rev. 18. marts) 2024

## Målplanens indhold

### 1. Uddannelse og undervisning

**MÅL 1:** IKK vil fortløbende arbejde med at udvikle instituttets uddannelser og undervisning i samarbejde med HUM's Studie- og Karrierevejledning og TEACH, med KU Alumne og med IKK's aftagerpaneler. Målet er at styrke beskæftigelsen og de studerendes forståelse af et livslangt uddannelses- og arbejdsperspektiv ud fra det evidensbaserede karrierebegreb, der lægger vægt på, at karrierer udvikles hele livet, er forbundet med personlige værdier og udvikles i fællesskaber. Samtidig udvikler instituttet gradvist efter- og videreuddannelsesvirksomheden.

#### MILEPÆLE:

- Indarbejde begreber om digital dannelse i BA-studieordningernes faglige mål
- Styrke uddannelsernes og undervisningens fokus på digitale kompetencer og dannelse (digital kunst, digital kunst, digitale arkiver, digitale metoder mv.) gennem revision af studieordninger
- Styrke praksis indenfor blendede undervisningsformater (virtuelt og fysisk)
- Styrke kandidaternes bevidsthed om professionel kunst- og kulturpraksis
- Tydeliggøre bredden af karrieremuligheder for studerende igennem beskrivelse af tydelige karrierespor og løbende karriereworkshops
- Inddrage IKK Alumner i udvikling af IKK's uddannelser samt undervisningsformater for efter- og videreuddannelse
- Nedsætte nye aftagerpaneler med medlemmer, der kan indgå i aktive partnerskaber i udvikling af IKK's uddannelser samt efter- og videreuddannelsesinitiativer
- Undersøge mulighederne for at udbyde en masteruddannelse med en bred indgang og efterfølgende faglig specialisering

**MÅL 2:** IKK vil fremme studietrivslen og mangfoldige<sup>1</sup> studiemiljøer ved at udvikle uddannelserne med fokus på praksis inden for vejledning og pædagogik mv., så praksis i højere grad bygger på en forståelse af nye generationer af studerende og deres behov. Udgangspunktet er retningslinjer udstukket af IKK's mangfoldighedsudvalg og initiativer fra VILU/studieleder, UL, SN og IKK's trivselskoordinator.

#### MILEPLÆLE:

- Gennemføre arrangementer, som kan skabe vidensdeling mellem IKK's mangfoldighedsudvalg og alle VIP og TAP
  - om inkluderende pædagogik, der fremmer diversitet og åbne læringsrum på uddannelserne, der inviterer en mangfoldighed af baggrunde, kroppe og levede erfaringer ind
  - om mangefacetteret undervisningspensum, der understøtter udsyn og forskellige perspektiver
- Udvikle rekrutteringsstrategier, der fremmer mangfoldigheden blandt studerende ved at øge antallet af kvote2-ansøgere
- Beskrive fælles ramme for studerende og undervisere for trivsel og professionel læringskultur
- Udvikle studieunderstøttende studierum for studerende

---

<sup>1</sup> Mangfoldighed forstås sådan, som det er defineret i kommissoriet for IKK's mangfoldighedsgruppe fra 2022: "Med valget af ordet "mangfoldighed" sættes der fokus på, at IKK, i højere grad end det er tilfældet nu, skal være et sted, hvor mange forskellige erfaringer, positioner og identitet – der refererer til køn, seksualitet, racialisering, etnisering, fysisk og psykisk funktionsvariation og handicap, alder, klasse, nationalitet, religion m.m. – tiltrækkes, trives og kan udfolde og dygtiggøre sig takket være et bevidst arbejde med rummelighed, selvindsigt og vilje til forandring fra institutionens side."

## 2. Forskning

**Mål 3:** IKK vil følge op på sidste års forskningsevaluering og videreudvikle den organisatoriske ramme for metodiske eksperimenter, tværdisciplinært samarbejde og kollektive arbejdsformer. Instituttet vil herigennem konsolidere sin position som internationalt anerkendt miljø for kritisk forståelse af kunstens og kulturens rolle og funktion, historisk såvel som aktuelt.

### MILEPÆLE:

- Afprøve nye formater for forskningsdialog og vidensdeling
- Intensivere samarbejde med forskningsmiljøer på tværs af HUM med afsæt i fakultetets strategiske mål: Global humaniora, miljøhumaniora og digital humaniora
- Udvikle instituttets publiceringsstrategi ud fra drøftelser af forskningsoutput og kvalitetsindikatorer
- Udvikle nye forskningsdesigns og pre-award-aktiviteter

## 3. Innovation og impact

**MÅL 4:** IKK vil afprøve formater for udfordringsdrevet samarbejde med enkelte, udvalgte, eksterne partnere. Afprøvningen skal dels bidrage til udvikling af et grundlag for forskningens og undervisningens impact på de store samfundsforandringer og dels understøtte den kritisk og udforskende udvikling af kunst- og kulturpraksissers samspil med disse forandringer.

#### MILEPÆLE:

- Igangsætte eksperimenterende metodeudvikling
- Identificere de aktuelle samfundsudfordringer, som har særlig strategisk betydning for IKK
- Afklare, hvordan spørgsmålet om bæredygtighed i kunstnerisk praksis (produktionsbetingelser og –rammer mv.) mere direkte kan indgå i instituttets forskning og undervisning.

#### **4. Samarbejde, partnerskaber, myndighedsrådgivning, m.v.**

**MÅL 5:** IKK vil styrke synligheden af eksisterende partnerskaber og udvikle udvalgte partnerskaber, som i et langsigtet perspektiv kan indgå i udviklingen af IKK's uddannelser og forskning.

#### MILEPÆLE

- Videreudvikle IKK's impact-side på ku.dk
- Synliggøre PASS' aktiviteter
- Identificere langsigtede nye strategiske partnerskaber i de kreative industrier, som også kan bidrage til at udvikle EVU-aktiviteter

,

## 5. HR og organisation

**MÅL 6:** IKK vil fremme levedygtige og mangfoldige<sup>2</sup> arbejdsfællesskaber med udviklingsmuligheder for alle

- baseret på åbenhed og refleksion over for den diversitet, IKK allerede indeholder
- igennem videreudviklingen af en samarbejdskultur, der er nysgerrig og undersøger forskellige perspektiver, tager fælles ansvar for opgaver og samarbejdet, tager ansvar for relationen til kolleger og er åben overfor at tale om trivsel

### MILEPLÆLE:

- Udvikle rekrutteringsstrategier, der fremmer mangfoldighed i ansættelser
- Tydeliggøre bredden af karrieremuligheder for medarbejdere gennem
  - beskrivelse af tydelige karrierespor og løbende karriereworkshops for ph.d. og postdocs,
  - kompetenceudvikling af administrative medarbejdere,
  - udvikle kompetencer og flere karrierespor for lektorer i forhold til KU's seks meriteringskriterier i samarbejde med fakultetet
- Fortsat følge op på APV-handleplan med særligt fokus på at styrke rammerne for forskernes forskningstid

---

<sup>2</sup> Jf. note 1 ovenfor.

**MÅL 7:** IKK vil udvikle en inddragende og tillidsbaseret ledelseskultur, som skal skabe et bedre grundlag for

- udviklingen af en tydelig og enkel ledelsesstruktur og stabil organisering, der fungerer i dagligdagen
- udveksling mellem VIP og ledelse i dagligdagen
- understøttelse af VIP's engagement i og mulighed for at yde bidrag til ledelsen af instituttet.
- organiseringen af de akademiske kerneopgaver i forskning og uddannelse (udvikling, koordinering, kvalitetssikring)
- god trivsel for VIP.

**MILEPÆLE**

- Etablere sektioner med sektionsledere, som indgår i institutledelsen
- Udvikle tværgående strategi og bemandingsplaner under rådgivning af IKK's nye forskerkollegium
- Evaluere IKK's organisation, herunder råds- og udvalgsstrukturen og de nye sektioner og på dette grundlag evt. foretage justeringer

## **6. Ressourcer og infrastrukturer**

**MÅL 8:** IKK ønsker en øget integrering af bæredygtighedsperspektivet i instituttets drift og udvikling.

**MILEPÆLE:**

- Udvikle og implementere rejse- og bæredygtighedspolitik for at bidrage til universitetets overordnede ambitioner på området